



# LIVRET D'ACCUEIL S EYES ACADEMIE

*“ Révéler votre talent, Sublimier votre avenir ”*

*S-EYES ACADEMIE CHETBOUN Sofia 11 rue du Puits de Jouvence 18000 BOURGES*

*SIRET 817 623 390 00033 APE 8559A NDA 24180123718*

*Document en date du 01/2026*

## Centre de formation spécialisé en beauté du regard

- Excellence
- Expertise
- Accompagnement personnalisé

## Message de la Fondatrice

Fondée par Sofia CHETBOUN, professionnelle passionnée et experte du secteur depuis plusieurs années, S EYES ACADÉMIE est née d'une volonté forte : transmettre un savoir-faire technique d'excellence tout en révélant le potentiel entrepreneurial de chaque apprenant.

Notre centre place l'humain, la rigueur professionnelle et la réussite au cœur de chaque formation.

Nous accompagnons nos stagiaires dans l'acquisition de compétences solides, adaptées aux exigences du marché de la beauté du regard.

Située à Bourges, à seulement deux heures de Paris, S EYES ACADÉMIE est un centre de formation spécialisé dans les métiers de la beauté du regard.

L'académie est animée par Sofia CHETBOUN, professionnelle expérimentée et engagée, qui met son expertise et sa passion au service de la transmission et de la réussite de ses élèves.

Grâce à une pédagogie structurée, des formations pratiques et un accompagnement personnalisé, notre objectif est de permettre à chaque apprenant de développer son talent et construire son avenir professionnel dans le secteur de la beauté.

## S EYES ACADÉMIE - Contact



**07.69.33.45.37**



**[formation.seyesacademie@gmail.com](mailto:formation.seyesacademie@gmail.com)**



**<https://www.seyesacademie.fr/>**

## **Modalités d'accueil**

Pendant toute la durée de la formation, les horaires seront de 9h00 à 16h00.

Une pause d'une heure sera prévue pour le repas du midi.

D'autres petites pauses seront aménagées dans la journée.

Le repas n'est pas fourni mais à proximité du salon se trouve divers restaurants (Bollywood Kitchen, Sushi One, La Civette, Le marmiton berrichon, La table d'Olivier, Les pains de Simon...)

Au sein de l'institut nous mettons également à disposition un réfrigérateur et un micro-ondes.

Concernant les élèves ayant besoin d'un hébergement sur place, l'hôtel de Bourbon et l'hôtel le made in café sont très proches et facilement accessibles. Vous pouvez également penser à consulter les AIRBNB de la Région.

## **Organigramme**

Au sein de l'organisme S EYES ACADÉMIE, Sofia CHETBOUN occupe le poste de responsable mais elle est également la référente en matière de pédagogie.

Elle occupe également les fonctions de référente handicap et administrative.

## **Moyens logistiques et pédagogiques**

Nos formations ont lieu au sein de l'institut même. Nous mettons à votre disposition des

tables, chaises, tables de soin ainsi que le matériel

pédagogique. La diffusion de présentation sur écran est également possible.

## **Droits et devoirs du stagiaire**

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant les consignes de sécurité, d'hygiène et de civilité en vigueur ainsi que les consignes données par le formateur.

L'accès aux installations pédagogiques et engins est strictement interdit hors formation et se fait sous la surveillance de votre formateur uniquement.

Le stagiaire doit prendre connaissance du règlement intérieur et s'y conformer.

Le stagiaire étant acteur de sa formation, la richesse de celle-ci dépendra de son dynamisme propre et de son implication personnelle.

Toute absence non justifiée sera rapportée à l'entreprise qui finance la formation.

En participant à la formation, le stagiaire s'engage à être présent et à suivre la formation jusqu'à son terme.

Le stagiaire s'engage à respecter les horaires et à adopter une tenue et conduite respectueuse envers autrui.

# Nos valeurs

## Excellence

Exigence technique, précision et qualité des prestations

## Humanisme

Respect de l'individu, écoute active et valorisation des compétences.

## Équité & Transparence

Règles claires, évaluations objectives et pratiques professionnelles responsables.

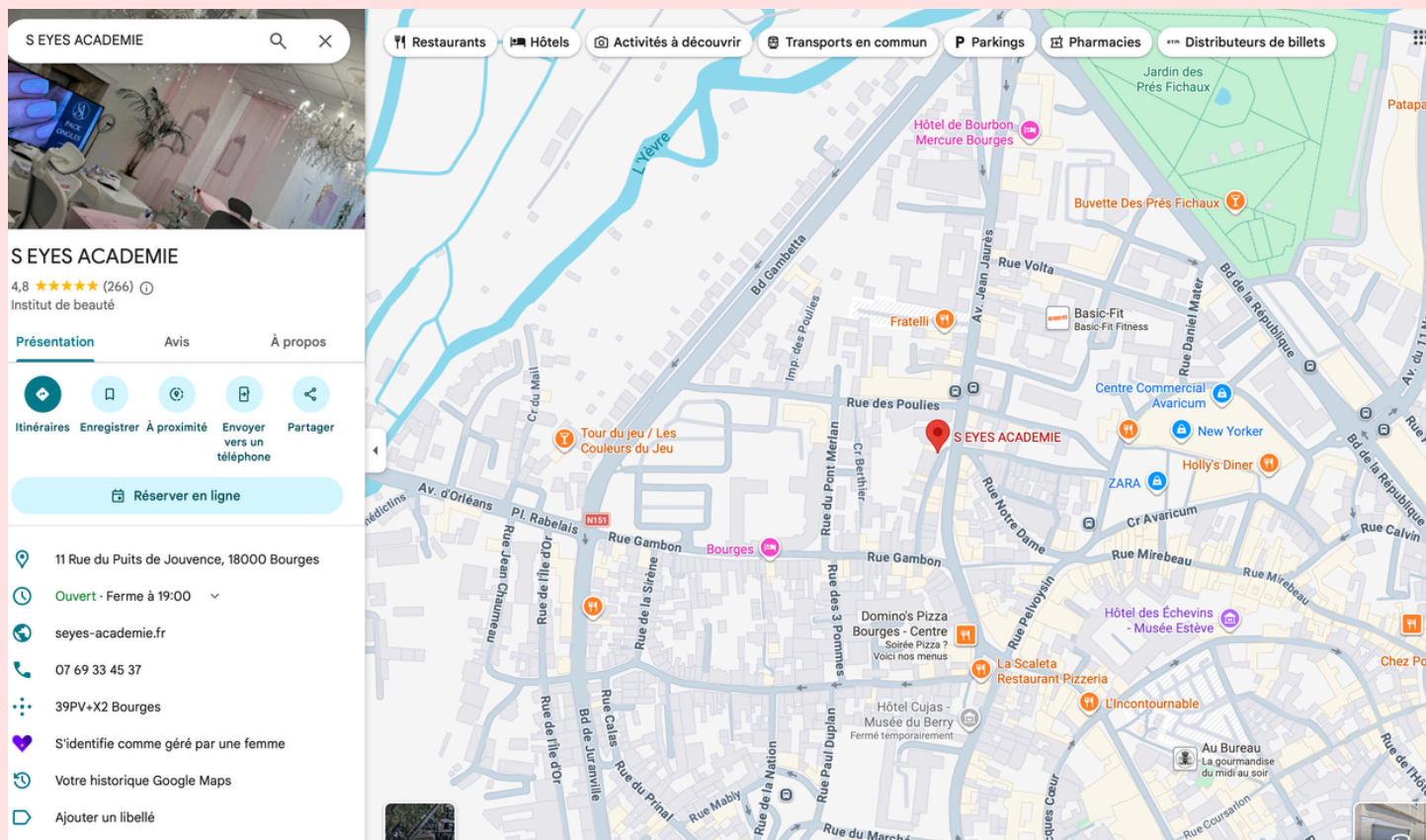
## Engagement dans la satisfaction client

## Situation géographique

Nos formations se déroulent au sein de l'institut S EYES ACADEMIE situé à Bourges.

 11 Rue du Puits de Jouvence 18000 Bourges

**Moyens de transports à proximité :** Gare SNCF de Bourges à 10 minutes à pied, Station Poulies via le bus réseau Agglobus (GRATUIT).



# Modalités d'accès aux personnes à mobilité réduite

L'organisme est adapté pour recevoir des personnes à mobilité réduite.

Cependant afin d'organiser au mieux la session de formation, nous vous demandons de nous contacter en amont.

## RÈGLEMENT INTÉRIEUR

### I. PREAMBULE

La société S EYES ACADEMIE – Sofia CHETBOUN est un organisme de formation professionnelle domicilié :

11 Rue du Puits de Jouvence 18000 Bourges

Le présent Règlement Intérieur précise certaines dispositions s'appliquant aux participants des différentes formations organisées par l'Organisme de formation dans le but de permettre un fonctionnement régulier des formations.

#### Définitions

- La société est désignée par « Organisme de formation »
- Les personnes suivant la formation sont désignées par « stagiaires »
- La Directrice de la formation est désignée par « La responsable de l'organisme ».
- La formation est désignée par « stage »

### II. DISPOSITIONS GENERALES

#### *Article 1*

Conformément aux articles L 920-5-1 et suivants et R 922-1 et suivants du Code du travail, le présent Règlement Intérieur a pour objet de définir les règles générales et permanentes et de préciser la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité ainsi que les règles relatives à la discipline, notamment les sanctions applicables aux stagiaires et les droits de ceux-ci en cas de sanction.

### III. CHAMP D'APPLICATION

#### *Article 2 : Personnes concernées*

Le présent Règlement s'applique à tous les stagiaires inscrits à une session dispensée par l'Organisme de formation et ce pour toute la durée de la formation suivie.

Chaque stagiaire est considéré comme ayant accepté les termes du présent règlement lorsqu'il suit une formation dispensée par l'Organisme de formation et accepte que des mesures soient prises à son égard en cas d'inobservation du règlement.

### ***Article 3 : Lieu de la formation***

Les dispositions du présent Règlement sont applicables non seulement au sein des locaux de l'Organisme de formation mais également dans tout local ou espace accessoire à l'organisme.

## **IV. HYGIENE ET SECURITE**

### ***Article 4 : Règles générales***

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant les consignes générales et particulières de sécurité et d'hygiène en vigueur sur le lieu de formation.

Toutefois, conformément à l'article R 922-1 du Code du travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur en application de la section VI du chapitre II du titre II du livre Ier du présent code, les mesures de sécurité et d'hygiène applicables aux stagiaires sont celles du règlement de cet établissement ou de cette entreprise.

### ***Article 5 : Boissons alcoolisées***

Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner dans l'organisme de formation en état d'ivresse ainsi que d'y introduire des boissons alcoolisées.

### ***Article 6 : Interdiction de fumer***

En application du décret n° 92-478 du 29 mai 1992 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les locaux de la formation.

### ***Article 7 : Lieux de restauration***

Il est interdit, sauf autorisation spéciale donnée par le responsable de l'organisme, de prendre ses repas dans les salles où se déroulent les stages.

### ***Article 8 : Consignes d'incendie***

Conformément aux articles R 232-12-17 et suivants du Code du travail, les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de la formation de manière à être connus de tous les stagiaires.

### ***Article 9 : Accident***

Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou en cours de formation doit être immédiatement déclaré au responsable de l'organisme par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident.

Conformément à l'article R962-1 du Code du travail, tout accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve sur le lieu de la formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient, fait l'objet d'une déclaration par le responsable de l'organisme auprès de la caisse d'assurance

## **V. DISCIPLINE**

### ***Article 11 : Tenue et comportement***

Les stagiaires sont invités à se présenter au lieu de formation en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme.

### ***Article 12 : Téléphone portable***

Les téléphones portables doivent être éteints pendant la formation.

### ***Article 13 : Horaires de stage***

Les horaires de stage sont portés à la connaissance des stagiaires soit dans la convocation adressée par voie électronique, soit à l'occasion de la remise aux stagiaires du programme de formation.

L'organisme de formation se réserve, dans les limites imposées par les dispositions en vigueur, le droit de modifier les horaires de stage en fonction des nécessités de service. Les stagiaires doivent se conformer aux modifications apportées aux horaires d'organisation du stage.

En cas d'absence ou de retard au stage, le stagiaire en avertira le responsable de l'organisme de formation.

Par ailleurs, une fiche de présence doit être signée quotidiennement par le stagiaire.

### ***Article 14 : Accès au lieu de formation***

Sauf autorisation expresse, les stagiaires ayant accès au lieu de formation pour suivre leur stage ne peuvent : y entrer ou y demeurer à d'autres fins, Faciliter l'introduction de tierces personnes à l'organisme.

### ***Article 15 : Usage du matériel***

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet.

L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite, sauf si des matériels spécifiques sont mis à disposition à cet effet.

À la fin du stage, le stagiaire est tenu de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation, qui restent sa propriété.

### ***Article 16 : Enregistrements***

Il est formellement interdit, sauf autorisation, d'enregistrer ou de filmer les sessions de formation.

### ***Article 17 : Documentation pédagogique***

La documentation pédagogique remise lors des sessions de formation est protégée au titre des droits d'auteur et ne peut être réutilisée autrement que pour un strict usage personnel.

### ***Article 18 :***

Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou dommages aux biens personnels des stagiaires.

L'organisme de formation décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration d'objets personnels de toute natures déposés par les stagiaires dans les locaux de la formation.

### ***Article 19 : Sanctions***

Tout manquement du stagiaire à l'une des dispositions du présent Règlement Intérieur pourra faire l'objet d'une sanction.

Constitue une sanction au sens de l'article R 922-3 du code du travail toute mesure, autre que les observations verbales, prises par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant, à la suite d'un agissement du stagiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou à mettre en cause la poursuite de la formation qu'il reçoit.

\*Selon la gravité du manquement constaté, la sanction consistera :

- Soit en un avertissement,
- Soit en un blâme,
- Soit en une mesure d'exclusion définitive.

Une mise à pied conservatoire peut être décidée par l'Organisme de formation.

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le responsable de l'organisme de formation doit informer de la sanction prise :

- L'employeur, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre du plan de formation de l'entreprise,
- L'employeur et l'organisme paritaire qui a pris à sa charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre d'un congé de formation.

## ***Article 20 : Procédure disciplinaire***

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Lorsque le responsable de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence d'un stagiaire dans une formation, il est procédé comme suit :

- Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant convoque le stagiaire en lui indiquant l'objet de cette convocation.
- La convocation précise la date, l'heure et le lieu de l'entretien. Elle est écrite et est adressée par lettre recommandée ou remise à l'intéressé contre décharge.
- Au cours de l'entretien, le stagiaire peut se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation.
- La convocation mentionnée à l'alinéa précédent fait état de cette faculté.  
Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire.
- La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien ou, le cas échéant, après la transmission de l'avis de la commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une décision écrite et motivée, notifiée au stagiaire sous la forme d'une lettre qui lui est remise contre décharge ou d'une lettre recommandée.

## **VI. APPLICATION**

Article 21 : Le présent règlement est porté à la connaissance des stagiaires et un exemplaire est affiché dans les locaux de l'organisme.